



Denominazione Ambito Territoriale : PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

(modello da compilare esclusivamente attraverso l'apposita funzionalità)

IMPORTO RICHIESTO	Euro : 210.000,00
--------------------------	--------------------------

Indice

1. DATI IDENTIFICATIVI E STRUTTURA ORGANIZZATIVO-GESTIONALE

1.1 ANAGRAFICA CAPOFILA

1.2 ANAGRAFICA PARTNER DI PROGETTO

2. COMUNI ADERENTI

3. STRUTTURA ORGANIZZATIVO-GESTIONALE DI PROGETTO

3.1 Descrizione della struttura organizzativa deputata alla gestione del progetto

4. ANALISI DEL CONTESTO E DEL FABBISOGNO

5. DESCRIZIONE DEL PROGETTO - OBIETTIVI

6. DESCRIZIONE DI PROGETTO - AZIONI E ATTIVITÀ

7. DESCRIZIONE DEL PROGETTO – MODALITÀ DI ATTUAZIONE

7.1 Descrizione Modalità di Attuazione

8. DESCRIZIONE DI PROGETTO - RISULTATI ATTESI

8.1 Descrizione Risultati Attesi



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

9. PIANO FINANZIARIO

10. CRONOPROGRAMMA

1. DATI IDENTIFICATIVI E STRUTTURA ORGANIZZATIVO-GESTIONALE

1.1 ANAGRAFICA CAPOFILA

Denominazione AT	PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Comuni aderenti	PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Ente capofila	PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Sede legale	Piazza Dante 15 - 38122 - Trento (TN)
Codice fiscale	00337460224
Partita IVA	00337460224
Posta elettronica	ass.salute@pec.provincia.tn.it
PEC	ass.salute@pec.provincia.tn.it
Estremi conto di tesoreria unica c/o Banca d'Italia	306666

Referente proposta di intervento	Federica Sartori
Qualifica	Dirigente Servizio Politiche Sociali
Telefono	0461 493800
Posta elettronica	federica.sartori@provincia.tn.it
PEC	serv.politichesociali@pec.provincia.tn.it

2. COMUNI ADERENTI

1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali

Comuni dell'ATS o dell'associazione di ATS	
ALA	✓
ALBIANO	✓
ALDENO	
ALTAVALLE	✓
ALTOPIANO DELLA VIGOLANA	
AMBLAR DON	✓
ANDALO	✓
ARCO	
AVIO	✓
BASELGA DI PINE'	
BEDOLLO	
BESENELLO	✓
BIENO	
BLEGGIO SUPERIORE	✓

BOCENAGO	✓
BONDONE	✓
BORGIO CHIESE	✓
BORGIO LARES	✓
BORGIO VALSUGANA	✓
BRENTONICO	✓
BRESIMO	
BREZ	
CADERZONE TERME	✓
CAGNO'	
CALCERANICA AL LAGO	
CALDES	✓
CALDONAZZO	
CALLIANO	✓
CAMPITELLO DI FASSA/CIAMPEDEI'	✓
CAMPODENNO	
CANAL SAN BOVO	✓
CANAZEI / CIANACEI	✓

CAPRIANA	✓
CARANO	
CARISOLO	✓
CARZANO	✓
CASTEL CONDINO	✓
CASTEL IVANO	✓
CASTELFONDO	
CASTELLO TESINO	
CASTELLO-MOLINA DI FIEMME	
CASTELNUOVO	✓
CAVALESE	✓
CAVARENO	
CAVEDAGO	✓
CAVEDINE	✓
CAVIZZANA	✓
CEMBRA LISIGNAGO	✓
CIMONE	
CINTE TESINO	✓

CIS	
CIVEZZANO	
CLES	
CLOZ	
COMANO TERME	✓
COMMEZZADURA	✓
CONTA'	
CROVIANA	✓
DAIANO	
DAMBEI'	
DENNO	
DIMARO FOLGARIDA	✓
DRENA	
DRO	
FAEDO	
FAI DELLA PAGANELLA	✓
FAVE'	✓
FIEROZZO / VLAROTZ	
FOLGARIA	✓
FONDO	

FORNACE	
FRASSILONGO / GARAIT'	
GARNIGA TERME	
GIOVO	✓
GIUSTINO	✓
GRIGNO	✓
IMER	✓
ISERA	✓
LAVARONE	✓
LAVIS	✓
LEDRO	
LEVICO TERME	
LIVO	
LONA LASES	✓
LUSERNA / LUSERN	✓
MADRUZZO	✓
MALE'	✓
MALOSCO	

MASSIMENO	✓
MAZZIN / MAZIN	✓
MEZZANA	✓
MEZZANO	✓
MEZZOCORONA	✓
MEZZOLOMBARDO	✓
MOENA	✓
MOLVENO	✓
MORI	✓
NAGO-TORBOLE	
NOGAREDO	✓
NOMI	✓
NOVALEDO	✓
OSPEDALETTO	✓
OSSANA	✓
PALU' DEL FERSINA / PALAI EN BERSNTOI'	

PANCHIA'	✓
PEIO	✓
PELLIZZANO	✓
PELUGO	✓
PERGINE VALSUGANA	
PIEVE DI BONO-PREZZO	✓
PIEVE TESINO	✓
PINZOLO	✓
POMAROLO	✓
PORTE DI RENDENA	✓
PREDAIA	
PREDAZZO	✓
PRIMIERO SAN MARTINO DI CASTROZZA	✓
RABBI	✓
REVO'	
RIVA DEL GARDA	
ROMALLO	
ROMENO	

RONCEGNO TERME	✓
RONCHI VALSUGANA	✓
RONZO-CHIENIS	✓
RONZONE	
ROVERE' DELLA LUNA	✓
ROVERETO	✓
RUFFRE'	
RUMO	
SAGRON MIS	✓
SAMONE	✓
SAN LORENZO DORSINO	✓
SAN MICHELE ALI'ADIGE	✓
SANT'ORSOLA TERME	
SANZENO	
SARNONICO	
SCURELLE	✓
SEGONZANO	✓
SELLA GIUDICARIE	✓

SEN JAN DI FASSA	✓
SFRUZ	
SORAGA DI FASSA	✓
SOVER	✓
SPIAZZO	✓
SPORMAGGIORE	✓
SPORMINORE	
STENICO	✓
STORO	✓
STREMBO	✓
TELVE	✓
TELVE DI SOPRA	✓
TENNA	
TENNO	
TERRAGNOLO	
TERRE D'ADIGE	✓
TERZOLAS	✓

TESERO	✓
TIONE DI TRENTO	✓
TON	
TORCEGNO	✓
TRAMBILENO	✓
TRE VILLE	✓
TRENTO	
VALDAONE	✓
VALFLORIANA	✓
VALLARSA	✓
VALLELAGHI	✓
VARENA	
VERMIGLIO	✓
VIGNOLA FALESINA	
VILLA LAGARINA	✓
VILLE D'ANAUNIA	
VOLANO	✓

ZIANO DI Fiemme	✓
-----------------	---

3. STRUTTURA ORGANIZZATIVO-GESTIONALE DI PROGETTO

3.1 Descrizione della struttura organizzativa deputata alla gestione del progetto

La PAT opera in qualità di ambito unico in collaborazione con enti pubblici quali Comuni e Comunità (ente locale territ. intermedio - LP 16 giugno 2006, n. 3) per la gestione associata obbligatoria delle funzioni socio-assistenziali.

A livello organizzativo, sono presenti 1 struttura di livello dirigenziale generale (Dipartim. salute e polit soc), una struttura dirigenziale di livello non generale (Servizio Politiche Soc.) e 4 strutture non dirigenziali rette da 4 direttori. La struttura organizzativo-gestionale prevede:

- 1 cabina di regia con compiti di direzione, coordinamento e supervisione composta dai dirigenti e dai direttori delle strutture coinvolte;*
- 3 gruppi di supporto trasversale con funzioni di progettazione (supporto sviluppo progetto, monitoraggio), gestione economica (supporto riparto risorse economiche, defin. piani economici, gestione bilancio, rendicontazione), amministrativa (cura aspetti giuridici, convenzioni, affidamenti) e monitoraggio, per un totale di 9 funzionari con specifiche competenze in materia economica, sociale e giuridica;*
- 1 referente per la linea specifica di investimento, con competenze sia di contenuto che di processo.*

Il progetto verrà sviluppato da 5 aggregazioni territ (composte da più comunità con 1 ente capofila) definite sulla base della prossimità territoriale: Rotaliana/Paganella, Cembra/Valle Laghi, Fiemme/Fassa, Tesino/Primiero, Rovereto/Cimbri. A queste aggregazioni si aggiungono 3 Comunità (Sole, Giudicarie, Vallagarina) che svilupperanno il progetto in autonomia (tot pop circa 273000 persone).

Ciascun ente dispone di personale tecnico, sociale/amministr. idoneo a garantire le funzioni socio-assistenz e gestire il progetto.

4. ANALISI DEL CONTESTO E DEL FABBISOGNO

Descrizione del contesto del fabbisogno

L'organizzazione dei serv. soc. in Trentino è regolata dalla L.P. n° 13/2007 con un disegno definito dalla legge di riforma istituzionale n° 3/2006 che ha istituito le Comunità (ente locale territoriale per la gestione associata obbligatoria delle competenze socio-assist.) presso le quali sono presenti uffici di servizio sociale territoriale che garantiscono le funzioni e gli interventi relativi ai bisogni sociali della popolazione. I servizi e gli interventi sono erogati direttamente dalle Comunità oppure dal terzo settore in convenzione. Ogni Comunità ha un numero di assistenti sociali definito sulla base di uno standard minimo PAT dato dal rapporto as/abitanti che va da 1/3500 a 1/3750 in base alle esigenze delle Comunità; è inoltre prevista la presenza delle seguenti figure: responsabile dei servizi sociali, coordinatore dei servizi e responsabile amministrativo (ove non coincida con il resp. di serv. soc.). Le altre figure professionali quali l'educatore e l'OSS non sono presenti in modo uniforme in tutti i territori. Il progetto andrà a consolidare e ampliare i percorsi di supervisione già esistenti per assistenti sociali per favorire la creazione di spazi di riflessione e di pensiero sulle pratiche professionali che ne rafforzino l'identità. L'implementazione di questa progettualità è diventata determinante a seguito della situazione pandemica che ha favorito la nascita di bisogni sempre più complessi, l'incremento di richieste economiche e di servizi a fronte di una scarsità di risorse, situazioni queste che determinano un alto rischio di burn out da parte degli operatori. Questo progetto in stretto raccordo con il progetto/CUP C44H22000490006 copre i bisogni formativi dell'intero territorio provinciale.

Figura professionale	Numero di operatori	Di cui numero di operatori con funzioni di coordinamento
Assistenti sociali previsti da pianificazione in funzione del raggiungimento degli standard di un assistente sociale ogni 5000 abitanti e un assistente sociale ogni 4000 abitanti (articolo 1 comma 797 Legge 178 del 30 dicembre 2020). Indicare i dati SIOSS al 31 maggio. Indicare il numero totale di assistenti sociali previsti derivante dal numero degli abitanti/5000	68	0
Operatori in servizio	Numero di operatori	Di cui numero di operatori con funzioni di coordinamento
Assistenti sociali	107	10
Educatori	5	0
Mediatori culturali/ operatori interculturali	0	0
Psicologi	0	0
Pedagogisti	0	0
Sociologi	0	0
OSS/AdB/OTA	106	0
Infermieri	0	0
Altro	5	0

5. DESCRIZIONE DEL PROGETTO - OBIETTIVI

Descrizione degli Obiettivi

Obiettivo principale: migliorare la qualità delle prassi degli assist. sociali attraverso la messa a disposizione di strumenti che ne garantiscono il benessere e ne valorizzano e sostengono la competenza professionale.

Obiettivi specifici "Supervisione professionale di gruppo" (A1): rafforzare l'identità professionale; maturare maggiore consapevolezza del proprio ruolo e una maggior chiarezza rispetto alla dimensione di accompagnamento e non di sostituzione delle persone; elaborare i vissuti emotivi e consolidare le competenze riflessive in particolare per gestire le tensioni e i conflitti; migliorare gli strumenti relazionali e comunicativi; analizzare e condividere le pratiche professionali; dare spazio, attraverso l'esperienza di gruppo, alla riflessione condivisa; elaborare il sentimento di appartenenza all'organizzazione migliorando le pratiche collaborative; valorizzare le competenze di problem solving e di programmazione.

Obiettivi specifici "Supervisione individuale" (A2): rafforzamento dell'identità professionale a livello individuale con elaborazione personale dei vissuti emotivi; rielaborazione dell'esperienza e collegamento teoria-prassi; rafforzamento di competenze riflessive e autoriflessive.

Obiettivi specifici "Supervisione organizzativa di equipe multiprofession" (A3): rafforzare l'identità e specificità di ciascun ruolo profession; dalle pratiche professionali ai meccanismi di funzionamento di gruppo interprofessionale efficace; valorizzare gli strumenti relazionali e comunicativi di gruppo; progettazione e programmazione del lavoro e gestione del tempo; diminuzione delle possibili tensioni tra il livello operativo e quello programmatico decisionale.

Obiettivi generali

Indicare quali tra i seguenti sono obiettivi generali del progetto

X	sostenere il benessere lavorativo e organizzativo	
X	rafforzare l'identità professionale individuale	
X	garantire la qualità tecnica del servizio offerta ai cittadini	
X	prevenire il burn out	
	Indicare altri eventuali obiettivi generali del progetto	

Obiettivi specifici

Indicare quali tra i seguenti sono obiettivi specifici del progetto

X	incrementare/ migliorare le pratiche collaborative	
X	gestire/ migliorare la gestione dei conflitti	
X	aumentare l'offerta formativa	
X	snellire le pratiche burocratiche	
X	favorire l'elaborazione dei vissuti emotivi	
	Indicare altri eventuali obiettivi specifici del progetto	

Strumenti e modalità

Indicare quali tra i seguenti sono strumenti e modalità attuative del progetto

X	incrementare numero di equipe professionali che pratichino auto-supervisione	
X	favorire le occasioni di aggiornamento professionale	
	incrementare il n. di unità di assistenti sociali	
	strutturare sistemi informatizzati	

	prevedere un tempo per la scrittura professionale	
	Indicare altri eventuali strumenti e modalità attuative del progetto	

6. DESCRIZIONE DI PROGETTO - AZIONI E ATTIVITÀ

A - Percorsi di supervisione del personale dei servizi sociali. (sono obbligatorie le opzioni A.1 e A.2; l'opzione A.3 è facoltativa coerentemente con 2.7.2 Scheda LEPS Supervisione del personale dei servizi sociali.)

X	A.1 - Supervisione professionale di gruppo
X	A.2 - Supervisione professionale individuale
X	A.3 - Supervisione organizzativa di équipe multiprofessionale

7. DESCRIZIONE DEL PROGETTO – MODALITÀ DI ATTUAZIONE

7.1 Descrizione Modalità di Attuazione

Descrizione Modalità di Attuazione

Le 5 aggregazioni territoriali e le 3 singole Comunità predispongono un piano triennale nel quale distribuire almeno un incontro mensile o bimensile, di supervisione individuale, ove necessaria, di gruppo e organizzativa al fine di garantire una continuità nel tempo.

Per i diversi percorsi di supervisione saranno individuati dei supervisori esterni all'organizzazione in possesso dei requisiti richiesti dal Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali, attraverso gli strumenti previsti in particolare dal codice degli Enti del Terzo Settore e dalla disciplina in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture.

Per quanto riguarda la supervisione professionale di gruppo, la composizione dello stesso sarà definita per singola aggregazione territoriale e per singola comunità superando la suddivisione per aree di intervento.

Nella supervisione di gruppo monoprofessionale, per quanto attiene alla formazione dei gruppi, il numero di ore e il numero di partecipanti per ciascun gruppo-saranno rispettati tutti i criteri Leps: gruppi con un numero max di 15 operatori sociali, incontri con una durata minima di 2 ore, un numero minimo di 16 ore di attività per ciascun percorso; anche per quanto riguarda la supervisione individuale e quella organizzativa saranno tenute presenti le indicazioni da Piano Nazionale degli interventi dei Servizi sociali (15 ore max num ore superv individuale e 6 ore max per la supervisione organizzativa di équipe multiprofessionale)

1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali

Supervisione professionale del gruppo assistenti sociali	
Numero gruppi	8
Numero di ore complessive sul triennio	600,00
Numero beneficiari sul triennio (15 è il numero massimo previsto per ogni gruppo di supervisione)	107
Supervisione professionale individuale assistenti sociali	
Numero beneficiari sul triennio	60
Supervisione organizzativa all'equipe	
Numero gruppi	8
Numero di ore complessive sul triennio	240
Numero beneficiari sul triennio	90
Indicare le altre figure professionali coinvolte oltre agli assistenti sociali	responsabili, coordinatori, capo ufficio, responsabili amministrativi, educatori, oss
Numero complessivo di assistenti sociali con funzioni di coordinamento coinvolti nella supervisione	10
Numero totale di beneficiari previsti (n. complessivo Assistenti sociali nel gruppo + n. altre figure professionali in supervisione equipe). Non si conteggia la supervisione individuale perché già presente in quella di gruppo. Non si conteggiano gli as in equipe perché già presenti nel gruppo	170
% dei beneficiari raggiunti dall'intervento rispetto al numero degli Assistenti sociali in servizio	78,00

8. DESCRIZIONE DI PROGETTO - RISULTATI ATTESI

8.1 Descrizione Risultati Attesi

Con l'attuazione del progetto si intende migliorare la qualità tecnica degli interventi attraverso un affinamento degli aspetti metodologici, valoriali, relazionali, deontologici richiesti dalla professione. La supervisione ha l'obiettivo di attivare un percorso di riflessione costruttiva rispetto alle difficoltà e ai problemi sia nell'ambito delle relazioni con le persone beneficiarie degli interventi, sia con riferimento all'organizzazione e al gruppo di lavoro.

In termini quantitativi si prevede di coinvolgere nel triennio tutti i 107 assistenti sociali dei territori indicati erogando oltre 1100 ore di supervisione, di cui 600 per la supervisione monoprofessionale di gruppo, oltre 200 per quella individuale e circa 250 per quella organizzativa di equipe multiprofessionale.

Numero beneficiari nel triennio: 170 pari ad una percentuale di operatori raggiunti pari al 78%.

1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali

Indicare quali tra i seguenti sono obiettivi specifici del progetto	Risposte:
incremento del n. di incontri in equipe professionali	Si
riduzione della % di turnover	Si
miglioramento del clima di lavoro	Si
acquisizione di ulteriori competenze professionali	Si
Indicare altri eventuali risultati attesi	
Indicare il numero di beneficiari nel triennio	170
Indicare la % degli altri operatori raggiunti dall'intervento rispetto al totale degli operatori in servizio indicati nel tab 4 (ad esclusione degli assistenti sociali)	78,00



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

9. PIANO FINANZIARIO

Indicare il piano finanziario ripartito per azione e voce di costo

Note

Le risorse complessive pari a Euro 210.000 sono ripartite secondo i medesimi criteri ministeriali a favore degli enti locali coinvolti nella progettazione.

Aggregazioni territoriali:

Fiemme e Fassa

Valsugana e Tesino e Primiero

Rovereto Altipiani Cimbri

Rotaliana e Paganella

Cembra e VALle Laghi

Val di Sole

Giudicarie

Vallagarina

<p>Azione: A - Percorsi di supervisione del personale dei servizi sociali. (sono obbligatorie le opzioni A.1 e A.2; l'opzione A.3 è facoltativa coerentemente con 2.7.2 Scheda LEPS Supervisione del personale dei servizi sociali.)</p> <p>Attività: A.1 - Supervisione professionale di gruppo</p>
<p>Voce di costo: Appalti di servizi e forniture</p> <p>Tipo di costo: Supervisione</p> <p>Unità di Misura: Ore</p> <p>Quantità: 600</p> <p>Importo Unitario: 175,00</p> <p>Importo Totale: 105.000,00</p>
<p>Azione: A - Percorsi di supervisione del personale dei servizi sociali. (sono obbligatorie le opzioni A.1 e A.2; l'opzione A.3 è facoltativa coerentemente con 2.7.2 Scheda LEPS Supervisione del personale dei servizi sociali.)</p> <p>Attività: A.2 - Supervisione professionale individuale</p>
<p>Voce di costo: Appalti di servizi e forniture</p> <p>Tipo di costo: Supervisione</p> <p>Unità di Misura: Ore</p> <p>Quantità: 280</p> <p>Importo Unitario: 175,00</p> <p>Importo Totale: 49.000,00</p>
<p>Azione: A - Percorsi di supervisione del personale dei servizi sociali. (sono obbligatorie le opzioni A.1 e A.2; l'opzione A.3 è facoltativa coerentemente con 2.7.2 Scheda LEPS Supervisione del personale dei servizi sociali.)</p> <p>Attività: A.1 - Supervisione professionale di gruppo</p>
<p>Voce di costo: Altre spese necessarie e funzionali alla realizzazione del progetto</p> <p>Tipo di costo: Costo di gestione</p> <p>Unità di Misura: Quota Forfettaria</p> <p>Quantità: 1</p> <p>Importo Unitario: 7.000,00</p> <p>Importo Totale: 7.000,00</p>
<p>Azione: A - Percorsi di supervisione del personale dei servizi sociali. (sono obbligatorie le opzioni A.1 e A.2; l'opzione A.3 è facoltativa coerentemente con 2.7.2 Scheda LEPS Supervisione del personale dei servizi sociali.)</p> <p>Attività: A.2 - Supervisione professionale individuale</p>

<p>Voce di costo: Altre spese necessarie e funzionali alla realizzazione del progetto</p> <p>Tipo di costo: Costo di gestione</p> <p>Unità di Misura: Quota Forfettaria</p> <p>Quantità: 1</p> <p>Importo Unitario: 3.600,00</p> <p>Importo Totale: 3.600,00</p>	
<p>Azione: A - Percorsi di supervisione del personale dei servizi sociali. (sono obbligatorie le opzioni A.1 e A.2; l'opzione A.3 è facoltativa coerentemente con 2.7.2 Scheda LEPS Supervisione del personale dei servizi sociali.)</p> <p>Attività: A.3 - Supervisione organizzativa di équipe multiprofessionale</p>	
<p>Voce di costo: Appalti di servizi e forniture</p> <p>Tipo di costo: Supervisione</p> <p>Unità di Misura: Ore</p> <p>Quantità: 240</p> <p>Importo Unitario: 175,00</p> <p>Importo Totale: 42.000,00</p>	
<p>Azione: A - Percorsi di supervisione del personale dei servizi sociali. (sono obbligatorie le opzioni A.1 e A.2; l'opzione A.3 è facoltativa coerentemente con 2.7.2 Scheda LEPS Supervisione del personale dei servizi sociali.)</p> <p>Attività: A.3 - Supervisione organizzativa di équipe multiprofessionale</p>	
<p>Voce di costo: Altre spese necessarie e funzionali alla realizzazione del progetto</p> <p>Tipo di costo: Costo di gestione</p> <p>Unità di Misura: Quota Forfettaria</p> <p>Quantità: 1</p> <p>Importo Unitario: 3.400,00</p> <p>Importo Totale: 3.400,00</p>	
Tipologia di Costo: Supervisione	196.000,00€
Tipologia di Costo: Costo di gestione	14.000,00€
Importo Totale: 210.000,00€	di cui IVA: 0,00€



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

10. CRONOPROGRAMMA

Al soggetto attuatore è richiesto di compilare il cronoprogramma inserendo l'opzione preimpostata "x" nel trimestre in cui è prevista la realizzazione di ogni singola azione/attività.

Per la riga "Target beneficiari", al soggetto attuatore si richiede la compilazione libera.

	2022				2023				2024				2025				2026			
			TRIM 3	TRIM 4	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	TRIM 1	TRIM 2		
A - Percorsi di supervisione del personale dei servizi sociali. (sono obbligatorie le opzioni A.1 e A.2; l'opzione A.3 è facoltativa coerentemente con 2.7.2 Scheda LEPS Supervisione del personale dei servizi sociali.)																				
A.1 - Supervisione professionale di gruppo					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
A.2 - Supervisione professionale individuale					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				

A.3 - Supervisione organizzativa di équipe multiprofessionale					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Target Beneficiari (Indicare il numero di beneficiari del progetto nei trimestri in cui è articolato il cronoprogramma)			0	0	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	16	0	0		

Note

Mittente: MLPS_AdG in data: 31/08/2022 12:05:45

Come da accordi telefonici, bisogno riparametra su due progetti le tre azioni previste.

Si segnala che la suddetta richiesta deve essere integrata entro e non oltre il giorno 07/09/2022.

Mittente: Beneficiario in data: 13/09/2022 11:57:57

Come da indicazioni, per assicurare coerenza, è stata inserita nella proposta progettuale l'azione A.3

Mittente: MLPS_AdG in data: 03/10/2022 13:28:10

Come da accordi, a mezzo mail del 30/09/2022, vi invito a depositare le integrazioni richieste.

Si invita ad operare solo sulle voci oggetto della richiesta di integrazione di cui sopra. Si segnala che la suddetta richiesta deve essere integrata entro e non oltre la giornata odierna 03/10/2022.

Mittente: MLPS_AdG in data: 06/10/2022 13:09:36

In merito agli intercorsi colloqui telefonici Vi invito ad effettuare le integrazioni richieste, entro e non oltre la giornata odierna.